



INGEOMEGA
Ingeniería



Informe de Gestión 2021

Contenido

Introducción

Nuestra Gente

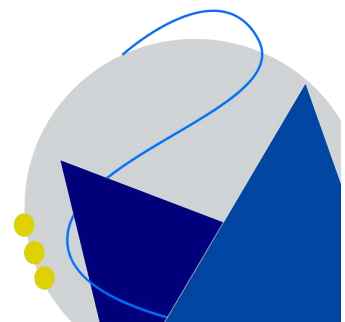
Organización del Trabajo

Política de Respeto y Responsabilidad Social

Política Integrada de Gestión

Acciones y Actividades 2021

Responsabilidad Social y Voluntariado Corporativo



El 2021 fue un año desafiante, luego de la incertidumbre y los cambios propios de la pandemia, rescatar la nueva normalidad fue nuestro reto.

Este informe está orientado a todos nuestros grupos de interés, los cuales son un eslabón fundamental en la cadena de valor, con quienes construimos relaciones de confianza, buenas prácticas de trabajo, respeto por los proveedores, por las comunidades y su cultura, valorando el medio ambiente y su relevancia para la vida.

Ingeomega en sus 34 años de existencia demuestra su continuo compromiso de crecer como empresa junto con sus trabajadores y sus aliados.



Nuestra Gente



En Ingeomega durante el 2021, se mantuvieron alrededor de 2.800 puestos de trabajo con vinculación directa, distribuidos en diferentes zonas del país, prevaleciendo la mayoría del personal en el departamento de Antioquia.





Hombres y mujeres que con sus habilidades y conocimientos, desarrollan labores especializadas en los diferentes proyectos a nivel nacional.



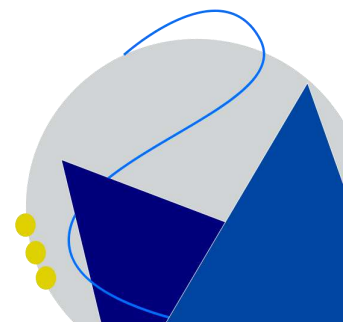
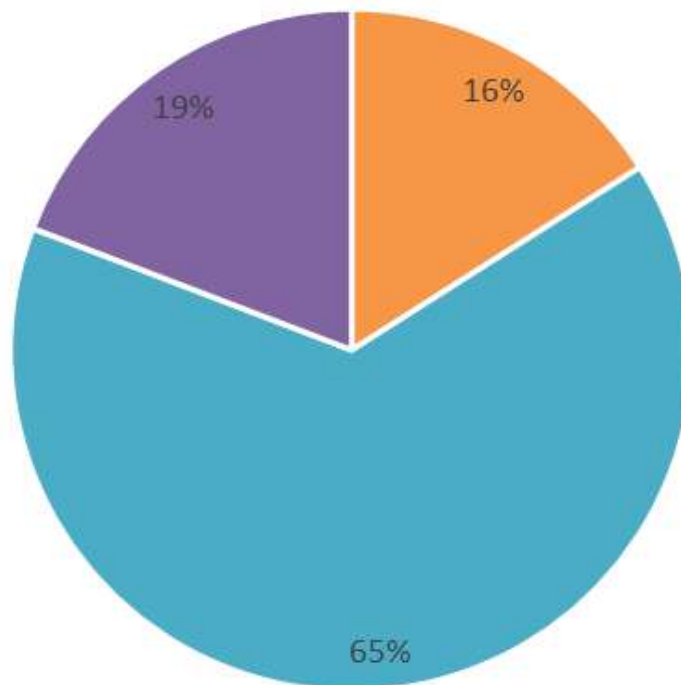


ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

El Trabajo Decente es aquella ocupación productiva justamente remunerada y ejercida en condiciones de libertad, equidad, seguridad y respeto por la dignidad humana, constituyéndose en un buen trabajo o un empleo digno.

La contratación de mano de obra calificada en las zonas de trabajo que corresponde a las personas con al menos algún grado de estudio técnico o de formación certificada en actividades derivadas requeridas por el sector, ha tenido una presencia sobresaliente en la organización, mejorando así las competencias laborales y las condiciones personales y familiares.

■ PROFESIONALES ■ TECNICOS Y TECNOLOGOS ■ OPERATIVOS



POLÍTICA DE RESPETO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

INGEOMEGA asume a través de sus valores corporativos un código ético basado en el respeto por los derechos laborales, empleando buenas prácticas, con principios claros en el sentido en que ninguna persona que ingrese a la organización será discriminada por temas relacionados a religión, etnia, orientación sexual, género y/o raza.

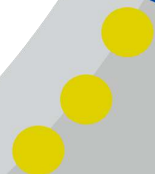


En INGEOMEGA se fomentan prácticas justas e incluyentes, que sirven como mecanismos para prevenir el maltrato y la desigualdad en el trabajo. Bajo ninguna circunstancia se acepta el trabajo infantil y por el contrario, se respetan los derechos humanos y la equidad de género. Igualmente promueve la diversidad a través de sus procesos de selección con la convicción que en la pluriculturalidad se construye el país.

En el manejo de las relaciones de la empresa con sus grupos de interés (stakeholders), se busca de manera natural y efectiva por medio de un clima de confianza, que desarrolle una cultura ética empresarial, basada en valores universales como la honestidad, transparencia, comunicación y el diálogo.

INGEOMEGA asume esta responsabilidad con iniciativas como:

- ◆ Realizar el pago de la nómina y prestaciones sociales de manera anticipada.
- ◆ Realizar pagos a proveedores antes de los 30 días, cumpliendo con la legislación colombiana en términos tributarios y laborales, respetando las instituciones y sus representantes.



POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

Mantener el liderazgo en la prestación de servicios de ingeniería que satisfagan las expectativas de nuestros clientes, mediante un compromiso permanente con la calidad, la productividad, el mantenimiento y el mejoramiento continuo de los procesos, así como de altos estándares en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.

Fomentar la cultura del cuidado, promover la calidad de la vida laboral, efectuar esfuerzos permanentes para identificar los peligros y gestionar los riesgos prioritarios asociados a las actividades, prevenir las enfermedades laborales, accidentes de trabajo y daños a la propiedad de los empleados y contratistas.

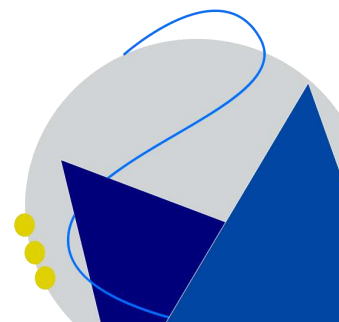
Promover la preservación del ambiente, prevenir la contaminación del mismo y minimizar el impacto a la comunidad. Cumplir los requisitos de la legislación colombiana aplicables y otros requisitos que haya suscrito la organización en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.



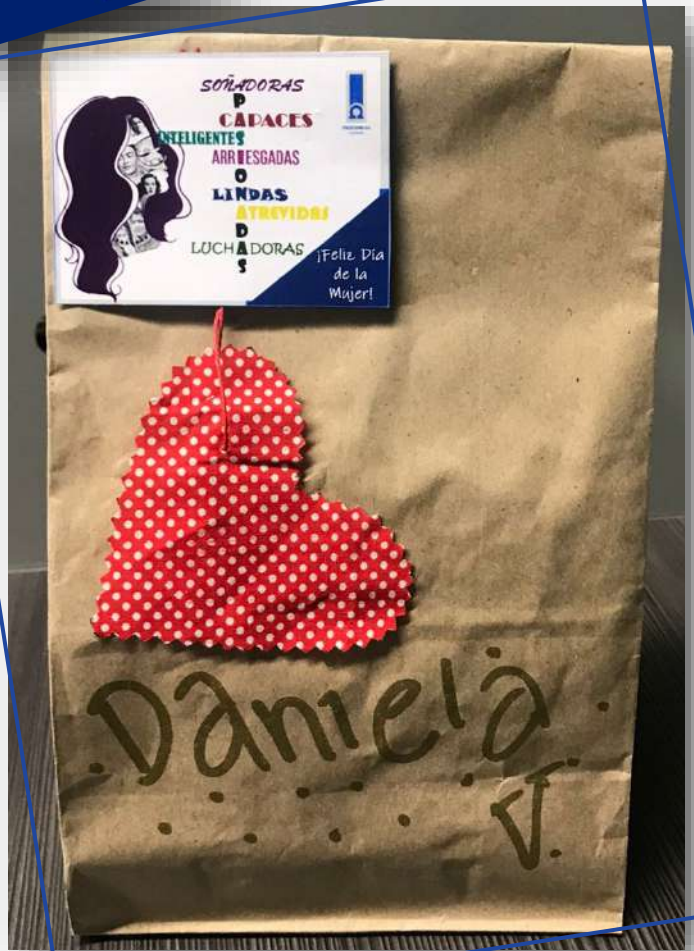
ACCIONES Y ACTIVIDADES

2021

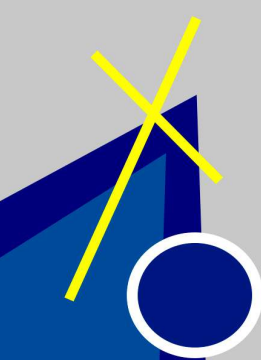
Apoyo Estudiantes UPB



Día de la Mujer



Día del Ingeniero





Reunión de Gestores

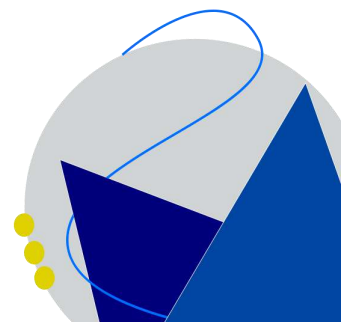


Salario Emocional

Un empleado invierte aproximadamente 10 horas diarias en promedio para laborar (8 horas de trabajo y 2 horas para transportarse), esto corresponde a un 40% de las 24 horas. Si duerme 8 horas esto corresponde al 33%, dejando a su familia y a asuntos personales una dedicación de 27% de su tiempo por día.



Por lo tanto, la tiquetera de salario emocional proporciona jornadas de tiempo, para el 2021 se otorgaron 380 horas que fueron disfrutadas por los empleados de la administración en actividades personales.





Semana de la Salud



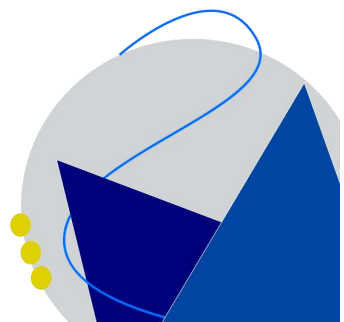


Formación

Programas de capacitación y planes de entrenamiento que incentivan la oportunidad de ascenso en el cargo de la empresa y la formación para habilidades para la vida

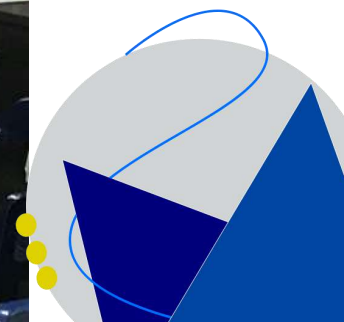


Taller Proyecto de Vida





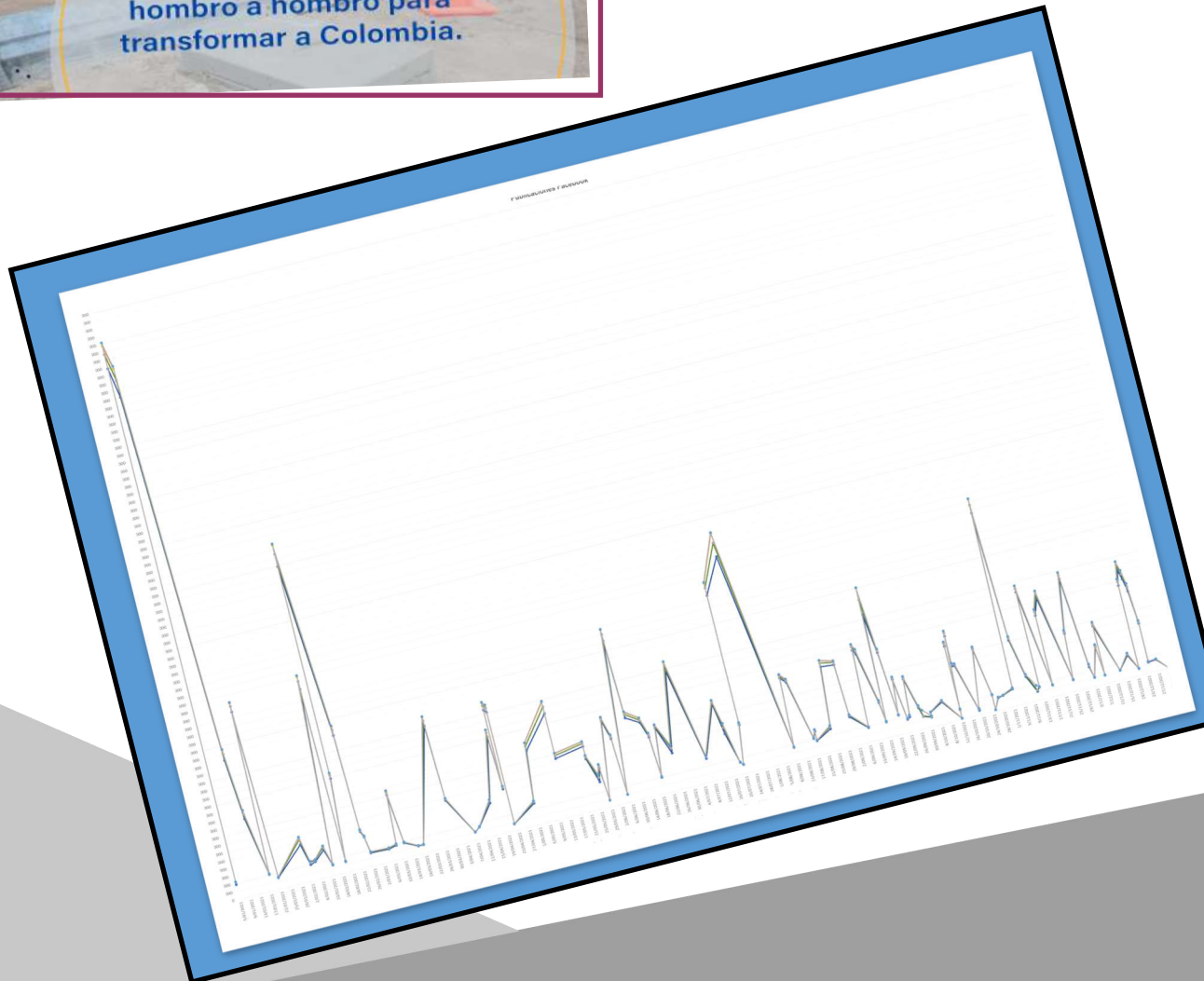
Compartir Navideño



Comunicaciones



Más de 136 publicaciones que nos conectan con nuestros públicos de interés.




ALIADOS

INGEOMEGA realiza aportes y apoya La Corporación Tener Futuro, entidad sin ánimo de lucro, que surge del pensamiento de varios empresarios del sector de energía eléctrica y telecomunicaciones, que trabajan de manera integrada por la Responsabilidad Social Empresarial.

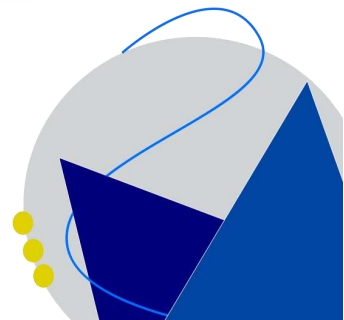
Gracias a su naturaleza asociativa, la corporación cuenta hoy con recursos y fortalezas, que le permite ofertar capacitaciones y programas para la formación hacia el trabajo, teniendo como programa líder la capacitación en trabajo seguro en alturas avalado por el Sena.

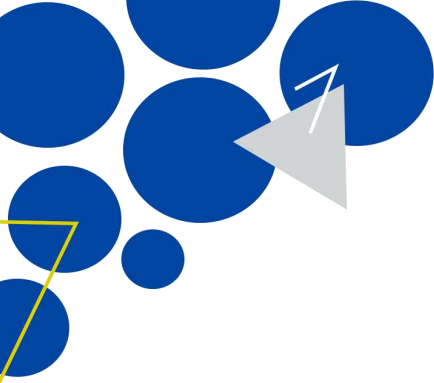


Tener Futuro
C o r p o r a c i ó n



Fenalco Solidario, 9 años conservando el certificado de Responsabilidad Social





RECICLAJE

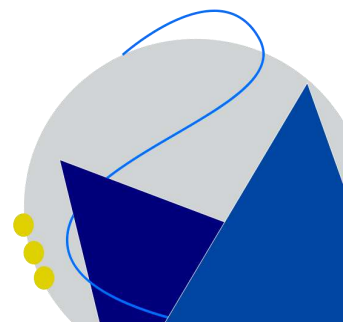
En INGEOMEGA entendemos la importancia de reciclar, es por ello que, por medio de las cajas para la recolección de papel de oficina, ubicados en la sede VALLE SUR se contribuye al ciclo de reciclaje, lo que convierte a la empresa en un ente sostenible con el ambiente

Así mismo, el reciclaje de diferentes elementos electrónicos permite beneficiar a otras personas que ven en estos artículos la posibilidad de darles un nuevo uso, por eso se realiza su recolección por medio de cajas especiales que contribuyen al ciclo de reciclaje, lo que convierte a la empresa en un ente sostenible con el ambiente.



RECOPILA

INGEOMEGA invita a todo el personal a depositar las pilas en un contenedor especial, ubicado en portería, para contribuir a la no contaminación por parte de compuestos químicos tóxicos como el manganeso, zinc, cadmio y mercurio, dichos elementos se filtran al subsuelo contaminando el agua que ahí se encuentra. Se hizo entrega de 18 Kilogramos al programa Recopila, la cual pasa cada cierto determinado tiempo recogiendo.



FUNDACIÓN NACIONAL DE TRASPLANTADOS



Gracias al aporte en tapas de los empleados de INGEO-
MEGA, se hizo una donación de 26 kilos de tapas para
el programa de la Fundación Nacional de Trasplanta-
dos.

Con este aporte, se apoya el desarrollo de programa de
apoyo médico, social y psicológico de la fundación, para
que niños, niñas y adolescentes continúen sus trata-
mientos



INGEOMEGA
Ingeniería



Informe de Gestión 2021