

20
20

Informe de Gestión Social



INGEOMEGA
Ingeniería





INGEOMEGA
Ingeniería

Contenido



Introducción

Nuestra Gente

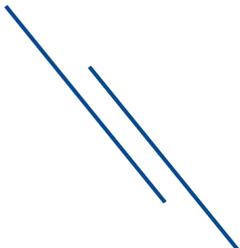
Organización del Trabajo

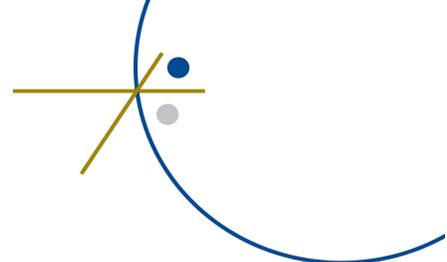
Política de Respeto y Responsabilidad Social

Política Integrada de Gestión

Acciones y Actividades 2020

Responsabilidad Social y Voluntariado Corporativo

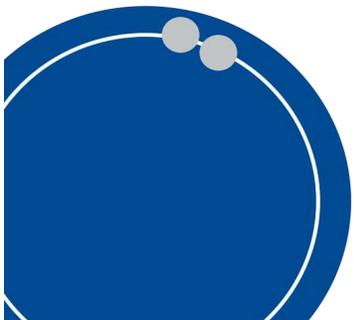
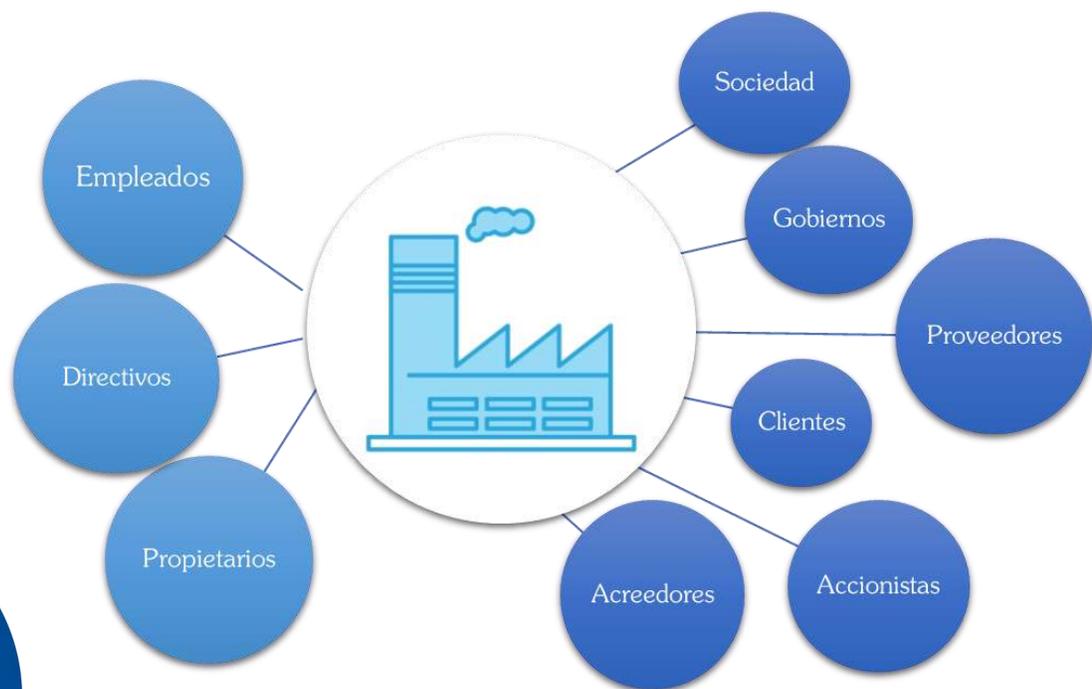




El 2020 siempre será recordado como un año maestro, difícil y complejo para todos, ya que el enfrentarnos a una pandemia sin previo aviso hizo sacar lo peor y lo mejor de todos. Para muchas empresas no fue una situación indiferente, estas fueron las primeras damnificadas, al verse obligadas a cerrar, algunas a trabajar remotamente o reinventar su forma de operar. Particularmente, Ingeomega por el tipo de operación que desarrolla, se vio ante el desafío de trabajar y evitar el contagio. Una tarea en equipo que demostró el compromiso tanto gerencial como personal para adherir la bioseguridad a rutinas diarias que llevaban a resignificar el día a día.

Es verdad que el 2020 será un año recordado por esta pandemia, pero también será, y en especial para nuestros grupos de interés, como un año donde se vio la responsabilidad social, la solidaridad y la voluntad de la junta directiva y la gerencia general por cumplir cada día los compromisos, las buenas prácticas laborales y la intención de apoyar, en la medida de lo posible, con los que no estaban bien.

Este informe está orientado a todos nuestros grupos de interés, los cuales son un eslabón fundamental en la cadena de valor, con quienes construimos relaciones de confianza, buenas prácticas de trabajo, respeto por los proveedores, por las comunidades y su cultura, valorando el medio ambiente y su relevancia para la vida. Ingeomega en sus 33 años de existencia demuestra su continuo compromiso de crecer como empresa junto con sus trabajadores y sus aliados.

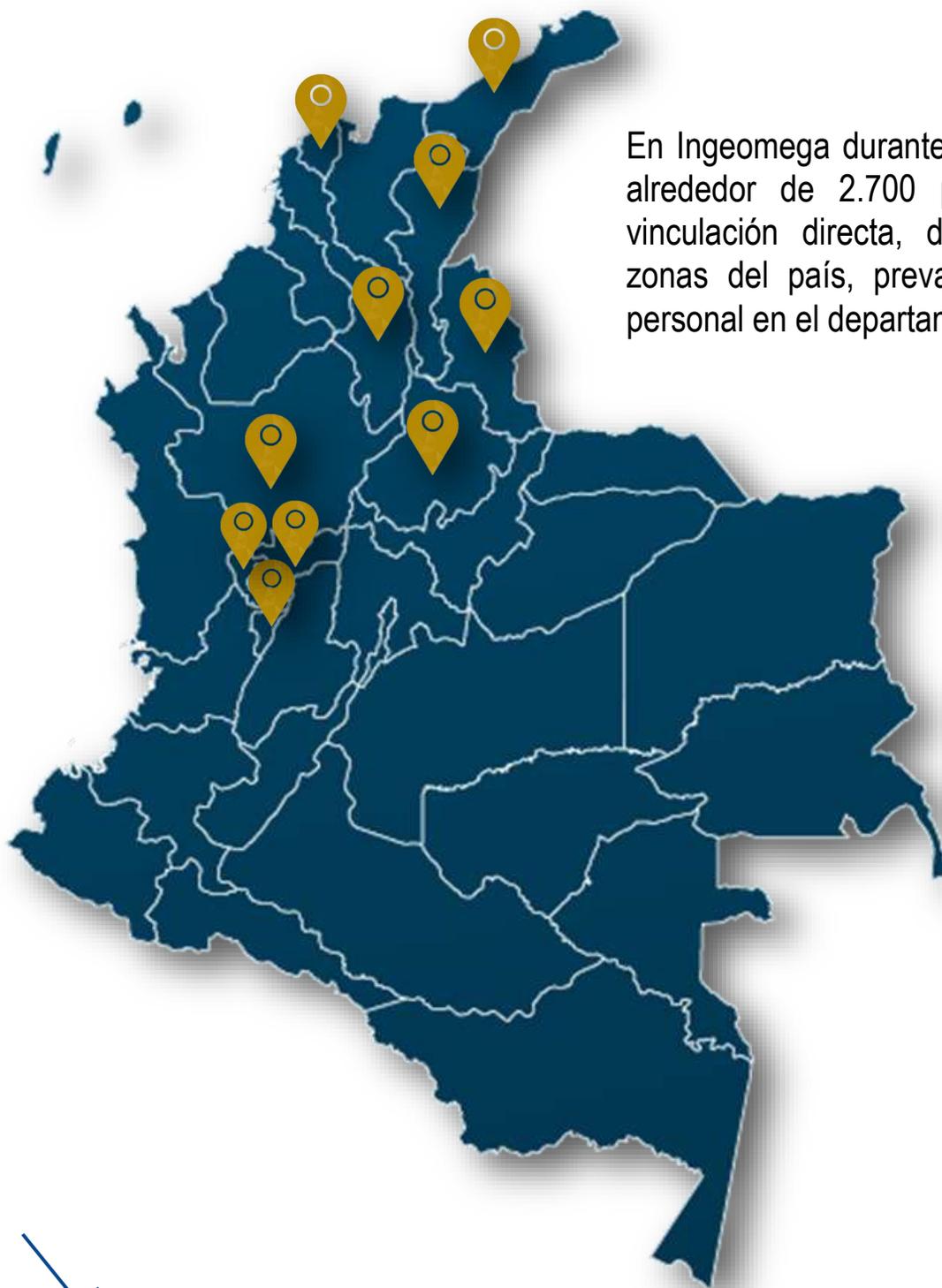




Nuestra Gente

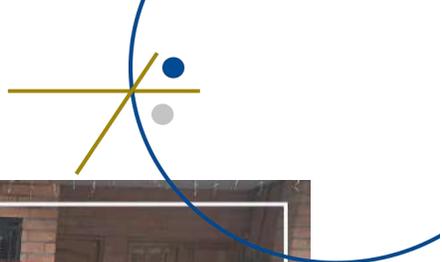


INGEOMEGA
Ingeniería



En Ingeomega durante el 2020, se mantuvieron alrededor de 2.700 puestos de trabajo con vinculación directa, distribuidos en diferentes zonas del país, prevaleciendo la mayoría del personal en el departamento de Antioquia.





Hombres y mujeres que con sus habilidades y conocimientos, desarrollan labores especializadas en los diferentes proyectos a nivel nacional.



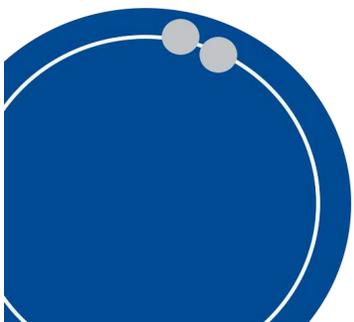
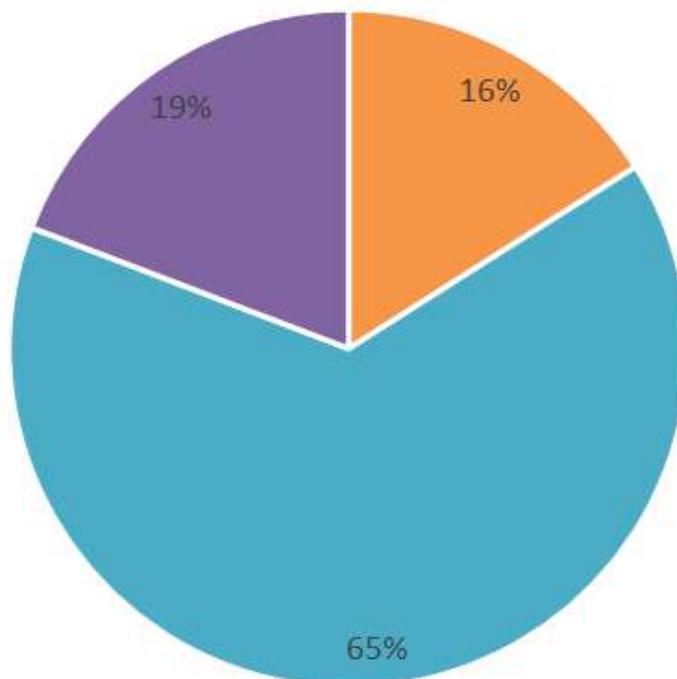
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



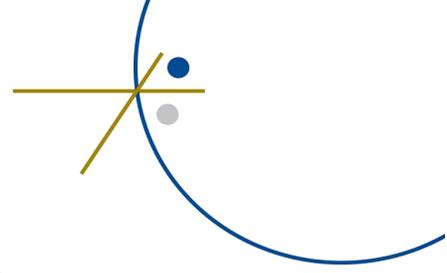
Según la **OIT** (Organización Internacional del Trabajo): *“El empleo digno se constituye como una oportunidad para la superación de la pobreza y un mecanismo que contribuye al crecimiento y diversificación de las economías locales”*

La contratación de mano de obra calificada en las zonas de trabajo que corresponde a las personas con al menos algún grado de estudio técnico o de formación certificada en actividades derivadas requeridas por el sector, ha tenido una presencia sobresaliente en la organización, mejorando así las competencias laborales y las condiciones personales y familiares.

■ PROFESIONALES ■ TECNICOS Y TECNOLOGOS ■ OPERATIVOS



POLÍTICA DE RESPETO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL



INGEOMEGA asume a través de sus valores corporativos un código ético basado en el respeto por los derechos laborales, empleando buenas prácticas, con principios claros en el sentido en que ninguna persona que ingrese a la organización será discriminada por temas relacionados a religión, etnia, orientación sexual, género y/o raza.

En INGEOMEGA se fomentan prácticas justas e incluyentes, que sirven como mecanismos para prevenir el maltrato y la desigualdad en el trabajo. Bajo ninguna circunstancia se acepta el trabajo infantil y por el contrario, se respetan los derechos humanos y la equidad de género. Igualmente promueve la diversidad a través de sus procesos de selección con la convicción que en la pluriculturalidad se construye el país.

En el manejo de las relaciones de la empresa con sus grupos de interés (stakeholders), se busca de manera natural y efectiva por medio de un clima de confianza, que desarrolle una cultura ética empresarial, basada en valores universales como la honestidad, transparencia, comunicación y el diálogo.

INGEOMEGA asume esta responsabilidad con iniciativas como:

- ♦ Realizar el pago de la nómina y prestaciones sociales de manera anticipada.
- ♦ Realizar pagos a proveedores antes de los 30 días, cumpliendo con la legislación colombiana en términos tributarios y laborales, respetando las instituciones y sus representantes.



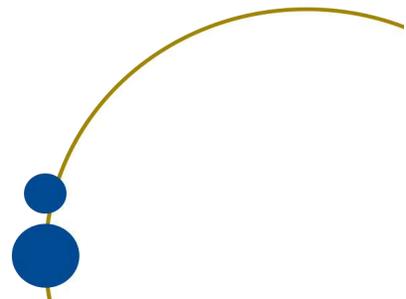
POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

Mantener el liderazgo en la prestación de servicios de ingeniería que satisfagan las expectativas de nuestros clientes, mediante un compromiso permanente con la calidad, la productividad, el mantenimiento y el mejoramiento continuo de los procesos, así como de altos estándares en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.



Fomentar la cultura del cuidado, promover la calidad de la vida laboral, efectuar esfuerzos permanentes para identificar los peligros y gestionar los riesgos prioritarios asociados a las actividades, prevenir las enfermedades laborales, accidentes de trabajo y daños a la propiedad de los empleados y contratistas.

Promover la preservación del ambiente, prevenir la contaminación del mismo y minimizar el impacto a la comunidad. Cumplir los requisitos de la legislación colombiana aplicables y otros requisitos que haya suscrito la organización en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.



ACCIONES Y ACTIVIDADES

2020

<<El Bienestar Laboral constituye una necesidad primordial para el logro de los objetivos de cualquier organización, es por esto que el entorno en el cual vive y trabaja el hombre es un determinante en la productividad y calidad del trabajo que realiza. Las grandes organizaciones integran por medio de la participación, un clima organizacional favorable en el que se generen factores como la confianza, el optimismo y motivación para el trabajo entre otros; dejando de lado las actitudes negativas que impiden el crecimiento tanto individual como organizacional.>>

Barrios Casas, Paravic Klijn, (2006). Promoción de la Salud y un entorno laboral saludable. C. Aguirre, M. Vauro, J. Labarthe, (2015).



Donación de mercados a diferentes comunidades que se vieron afectadas por la pandemia

Entrega de ayudas para familias de diferentes municipios y corregimientos de la subregión del Urabá Antioqueño.



Apoyo para los habitantes del barrio El Ajizal en el Municipio de Itagüí

Parroquia La Ermita de la Santa Cruz



1.160 Vendedores ambulantes de las playas de Bocagrande - Cartagena beneficiados con mercados.

Proyecto UPME Empresa CEMAR Caribe S.A.S ESP



34 Mercados para habitantes cercanos a la Hidroeléctrica Cantayus

Cisneros - Antioquia





CLÍNICA CARDIO vid

Obra de la Congregación Mariana

DG - 057 - 20

Medellín, 15 de septiembre de 2020

Señores
Ingeomega S.A.

Los momentos por los que atraviesa la humanidad desde principios del año en curso, han generado cambios ostensibles en la vida de todos, en la manera de relacionarnos, en las prioridades, en lo que es verdaderamente trascendente para la vida. Queremos expresarle nuevamente nuestros más sinceros agradecimientos por el apoyo que INGEOMEGA S.A. le ha dado a la Clínica Cardio VID.

Los recursos entregados por todas las personas y empresas benefactoras se han invertido para facilitar la prestación de los servicios que ofrece la Clínica en estos tiempos de Covid, que se han caracterizado además por la incertidumbre por la salud de nuestros pacientes así como por la disminución notoria en los ingresos necesarios para poder garantizar su adecuada atención.

La donación recibida por INGEOMEGA S.A. se ha invertido de la siguiente manera:

Valor aportada: \$20.000.000^{oo}

#	Insumo o equipo adquirido	Valor	Valor Total
460 unidades	Mascarillas N95	\$13.478,26	\$6.199.999,60
300 Cajas	Tapaboca Quirúrgico	\$46.000,00	\$13.800.000,00

Reiteramos nuestro agradecimiento, y esperamos que con la ayuda de Dios, los seres humanos superemos de la mejor manera la situación que hoy vivimos.

Dios le pague por su generosidad.

Cordialmente,


CARLOS ALBERTO LOZANO N.
Director General



Calle 78 B No. 75 - 21 Teléfono: (574) 322 70 90 www.cardiovid.org.co
Medellín - Colombia

Apoyo a la Clínica Cardio VID en su trabajo durante la pandemia



Se creó manual de atención en salud mental y con apoyo de la caja de compensación semanalmente se enviaban mensajes para actividades que permitieran esparcimiento y tiempo de calidad.



INGEOMEGA
Ingeniería

Ingeomega te acompaña

Sabemos que ante las medidas tomadas por la contingencia del COVID-19, la rutina cambia y esto puede causar diferentes sensaciones que afecten la salud. Por eso, es necesario ser consciente de aquellos síntomas tanto físicos como mentales que alteren el organismo.

El estrés

La mente no es diferente del cuerpo. Reconoce cómo te encuentras físicamente, chequea los latidos del corazón, los pensamientos, las emociones, los sentimientos y la capacidad de concentración.

Reconoce si existe presencia constante de cansancio, desmotivación, falta de concentración y dolores.

Percebe si hoy un aumento del ritmo cardíaco, respiración acelerada, sudoración o temblores sin causa justificada.

Presentar problemas para tener un sueño reparador.

Por eso, no dudes en actuar:

- Sea optimista, manténgase activo.
- Cree espacios de bienestar y entretenimiento en las actividades que desarrolle.
- Comparta la situación con las personas más cercanas para encontrar la ayuda y el apoyo que necesita.

No estás solo:

- Nuestro personal estará dispuesto a escucharte: Claudia Niebles 320 693 7407, Martha López 322 399 6025, Juliana Toro 311 635 0500
- La línea médica exclusiva de SURA para el tema de covid-19: 302 454 6329.
- ARI: 444 4578 (Medellín) y 01 8000 511 414, opción 0, para otras ciudades del país.
- Línea de apoyo emocional HOMO 301 300 81 49
- Psicólogos voluntarios de Latinoamérica 300 742 1381 (Atención vía WhatsApp).

Debemos cumplir con responsabilidades laborales a través del trabajo en casa, por eso te invitamos a tener una adecuada rutina durante este tiempo

Arréglate como si fueras a desplazarte. Ducharse, vestirse y desayunar antes de afrontar la tarea generará una mayor predisposición profesional.

Trabaja en armonía desde el hogar y ten tolerancia con las personas con las que compartes, pues estos días todos estamos ansiosos y preocupados.

Trabaja en armonía desde el hogar y ten tolerancia con las personas con las que compartes, pues estos días todos estamos ansiosos y preocupados.

Trabaja en armonía desde el hogar y ten tolerancia con las personas con las que compartes, pues estos días todos estamos ansiosos y preocupados.

Trabaja en armonía desde el hogar y ten tolerancia con las personas con las que compartes, pues estos días todos estamos ansiosos y preocupados.

Trabaja en armonía desde el hogar y ten tolerancia con las personas con las que compartes, pues estos días todos estamos ansiosos y preocupados.

TIPS: TELETRABAJO

Trabaja en armonía desde el hogar y ten tolerancia con las personas con las que compartes, pues estos días todos estamos ansiosos y preocupados.

PROTOCOLO DE BIENESTAR

La situación que se está viviendo a nivel mundial nos lleva a replantear diferentes actividades que normalmente realizabamos. Es por esto, que en Ingeomega queremos invitarte a que juntos nos enfoquemos, seamos responsables y realicemos esfuerzos para que esta época sea más llevadera.

Te compartiremos algunos tips importantes durante este tiempo, esperamos los apliques en tu vida cotidiana.



Material por COVID-19

Tipo de Publicación	Cantidad
Infografías	20
Vídeos	8
Habladores	100
Publicaciones tipo cartilla	6
TOTAL	134

A través de la red social Facebook, tuvimos la oportunidad de acercarnos y comunicar lo que realizábamos como organización, mientras se atravesaban las restricciones establecidas desde el Gobierno Nacional por la pandemia.



Ingeomega
Publicado por Mariana Manco · 17 de abril ·

#UnidosPrevenimos te invitamos a tener presente los siguientes tips para el uso del tapabocas durante esta contingencia.

TIPS PARA EL USO DE TAPABOCAS

- 1 Evita tocar la parte frontal del tapabocas antes, durante y después de usarlo.
- 2 Debes garantizar que cubra completamente tu boca y nariz.
- 3 Retira de las filas o frentas.
- 4 Evita que el tapabocas se encuentre del lado correcto.
- 5 Reemplaza el tapabocas si este se humedece.
- 6 Una vez lo retiras para desecharlo correctamente, deposita en una bolsa y luego en el cesto de la basura.
- 7 Siempre lávate las manos con abundante agua y jabón.

Recordatorio: Este es un elemento de uso personal. Si se utilizan tapabocas de tela, estos siempre deben ser lavados.

2.988 Personas alcanzadas 110 Interacciones **Promocionar publicación**

Tú y 29 personas más 11 veces compartido

Ingeomega
Publicado por Mariana Manco · 4 de agosto ·

Te invitamos a conocer nuestra Política Integrada de Gestión, en la que ratificamos nuestro compromiso por mantener políticas de SST, ambientales y de calidad que validen cada uno de los estándares de los proyectos que realizamos.

Ingeomega, Aportando a la construcción del país.

INGEOMEGA S.A.S. es una empresa dedicada a desarrollar operaciones y proyectos a nivel nacional en diversas áreas: ingeniería eléctrica y civil, telecomunicaciones y gas combustible. Estamos comprometidos en la prestación de servicios y la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes, con calidad, productividad y el mejoramiento continuo de los procesos, así como de altos estándares en seguridad, salud en el trabajo y ambiente, lo anterior lo logramos a través de:

- ✓ La identificación de peligros, evaluación, valoración y establecimiento de los controles asociados al desarrollo de nuestras actividades, con el fin de prevenir y reducir las enfermedades laborales y accidentes de trabajo.
- ✓ La promoción de las condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la calidad de la salud de los empleados y contratados.
- ✓ La identificación de aspectos y valoración de impactos ambientales, estableciendo controles para la promoción y preservación del medio ambiente, previniendo su contaminación y reduciendo los posibles impactos a la comunidad.
- ✓ El cumplimiento de los requisitos de la legislación colombiana y todos aquellos que haya suscrito la organización en ambiente, seguridad y salud en el Trabajo.
- ✓ La promoción para la consulta y la participación de los Trabajadores.
- ✓ El trabajo en función de la sostenibilidad y responsabilidad social empresarial, mediante acciones e iniciativas que contribuyan al mejoramiento de las relaciones con los grupos de interés y el entorno en general.
- ✓ La promoción, aprendizaje y desarrollo de las personas.

Todos los niveles de la organización son responsables del cumplimiento y aplicación de esta política.

GERENTE GENERAL

1.923 Personas alcanzadas 119 Interacciones **Promocionar publicación**

Tú y 52 personas más 4 veces compartido

Ingeomega
Publicado por Mariana Manco · 5 de noviembre a las 11:30 ·

#Ofertalaboral Estamos en la búsqueda de Tecnólogo (a) en Seguridad y Salud en el Trabajo con licencia vigente, para que sean parte de nuestro equipo de trabajo en el municipio de Santa Fe de Antioquia. Si cumples con los requisitos por favor envíanos tus documentos al correo marthalopez@ingeomega.com

TECNÓLOGO (A) SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Municipio de Santa Fe de Antioquia

Dirigido a: Tecnólogo (a) en Seguridad y Salud en el Trabajo con licencia vigente, con experiencia mínima de dos (2) años en manejo de personas, control y seguimiento de obra e identificación de riesgos ocupacionales preferiblemente en proyectos de energía.

Requisitos:

- Experiencia certificada.
- Curso de Alfabetización
- Tener Mota

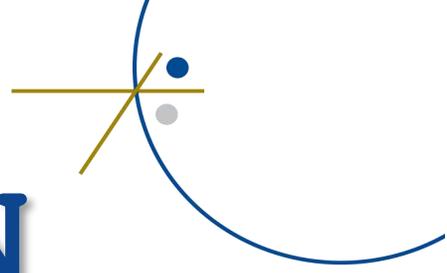
Salario: \$2.200.000

Envíanos tu hoja de vida y documentos requeridos a: marthalopez@ingeomega.com

18.652 Personas alcanzadas 810 Interacciones **Promocionar publicación**

Tú y 58 personas más 2 comentarios 111 veces compartido

FORMACIÓN



HABILIDADES PARA LA VIDA

Programas de capacitación y planes de entrenamiento que incentivan la oportunidad de ascenso en el cargo de la empresa y la formación para habilidades para la vida

Taller Proyecto de Vida— Lectura EPM sedes Ituango, Yarumal, Santa Rosa—Febrero 2020

FORMACION EN LIDERAZGO PARA ADMINISTRATIVOS

Formaciones para ingenieros



SALARIO EMOCIONAL

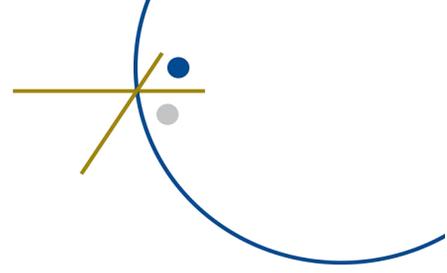
Un empleado invierte aproximadamente 10 horas diarias en promedio para laborar (8 horas de trabajo y 2 horas para transportarse), esto corresponde a un 40% de las 24 horas. Si duerme 8 horas esto corresponde al 33%, dejando a su familia y a asuntos personales una dedicación de 27% de su tiempo por día.

Por lo tanto, la tiquetera de salario emocional proporciona jornadas de tiempo, para el 2020 se otorgaron 420 horas que fueron disfrutadas por los empleados de la administración en actividades personales.

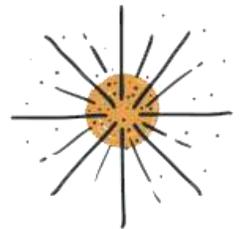


Día de la Mujer





Amor y Amistad



Dulces para los niños



Compartir Navideño



Cierre de año



RESPONSABILIDAD SOCIAL Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO

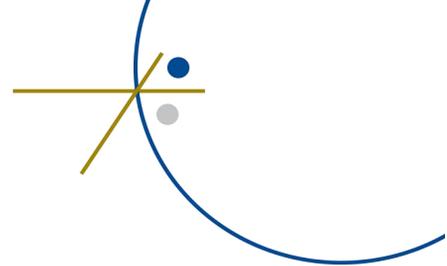


INGEOMEGA
Ingeniería

INGEOMEGA apoya diferentes iniciativas en las comunidades vulnerables, por medio del voluntariado corporativo los empleados se unen con el fin de recolectar diferentes elementos como: regalos, útiles escolares, etc, para beneficiar a una comunidad en específico.

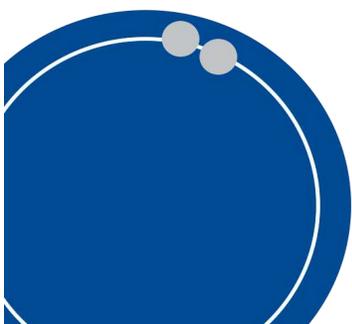


ALIADOS



INGEOMEGA realiza aportes y apoya La Corporación Tener Futuro, entidad sin ánimo de lucro, que surge del pensamiento de varios empresarios del sector de energía eléctrica y telecomunicaciones, que trabajan de manera integrada por la Responsabilidad Social Empresarial.

Gracias a su naturaleza asociativa, la corporación cuenta hoy con recursos y fortalezas, que le permite ofertar capacitaciones y programas para la formación hacia el trabajo, teniendo como programa líder la capacitación en trabajo seguro en alturas avalado por el Sena.



Fenalco Solidario, 8 años conservando el certificado de Responsabilidad Social



RECICLAJE

En INGEOMEGA entendemos la importancia de reciclar, es por ello que, por medio de las cajas para la recolección de papel de oficina, ubicados en la sede VALLE SUR se contribuye al ciclo de reciclaje, lo que convierte a la empresa en un ente sostenible con el ambiente.



Así mismo, el reciclaje de diferentes elementos electrónicos permite beneficiar a otras personas que ven en estos artículos la posibilidad de darles un nuevo uso, por eso se realiza su recolección por medio de cajas especiales que contribuyen al ciclo de reciclaje, lo que convierte a la empresa en un ente sostenible con el ambiente.

RECOPILA

INGEOMEGA invita a todo el personal a depositar las pilas en un contenedor especial, ubicado en portería, para contribuir a la no contaminación por parte de compuestos químicos tóxicos como el manganeso, zinc, cadmio y mercurio, dichos elementos se filtran al subsuelo contaminando el agua que ahí se encuentra.

Se hizo entrega de 18 Kilogramos al programa Recopila, la cual pasa cada cierto determinado tiempo recojiéndolas.



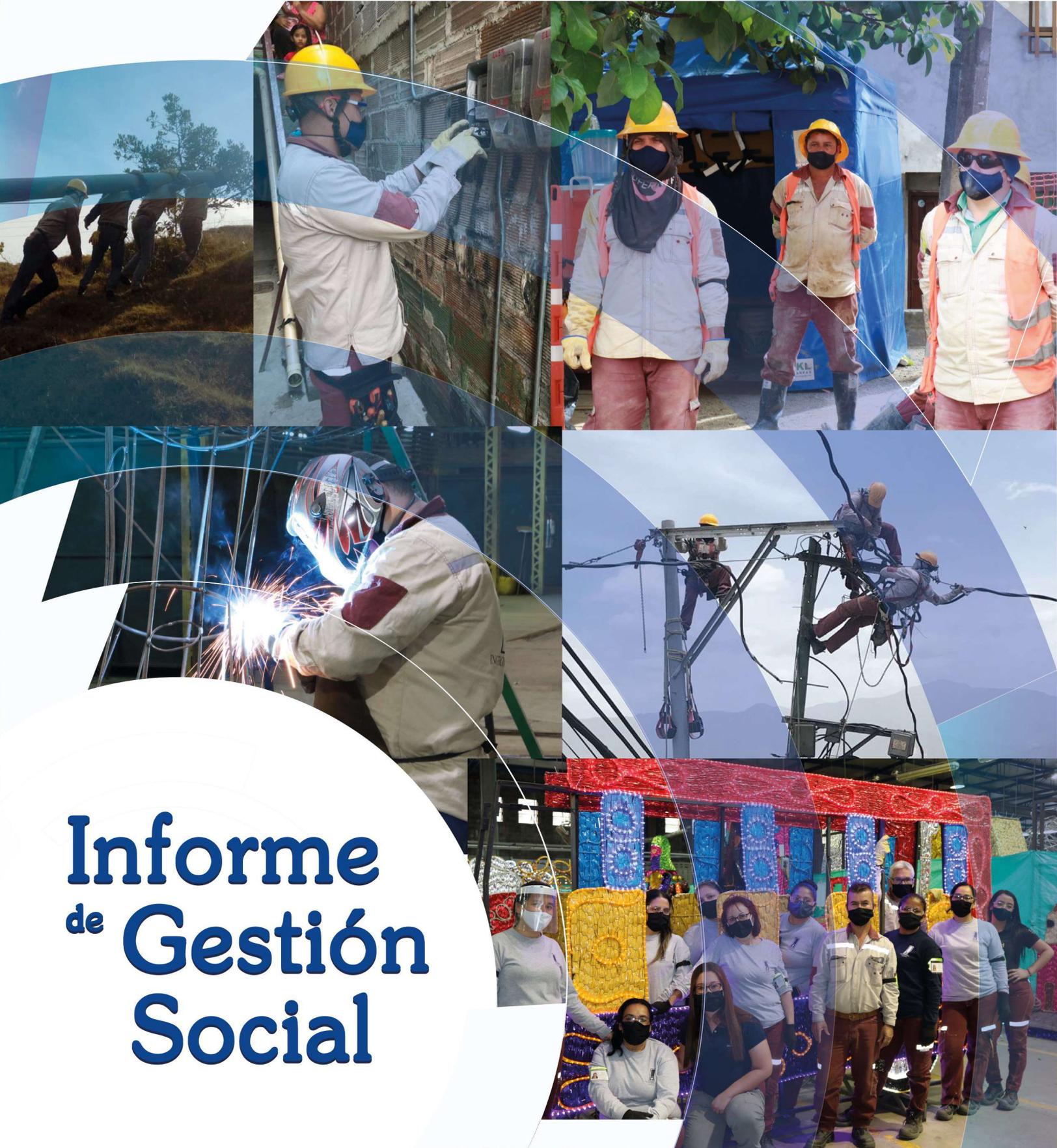
FUNDACIÓN NACIONAL DE TRASPLANTADOS



Gracias al aporte en tapas de los empleados de **INGEOMEGA**, se hizo una donación de **46 kilos** de tapas para el programa de la Fundación Nacional de Trasplantados.

Con este aporte, se apoya el desarrollo de programa de apoyo médico, social y psicológico de la fundación, para que niños, niñas y adolescentes continúen sus tratamientos.

Ingeomega Aportando a la construcción del país.



Informe de Gestión Social