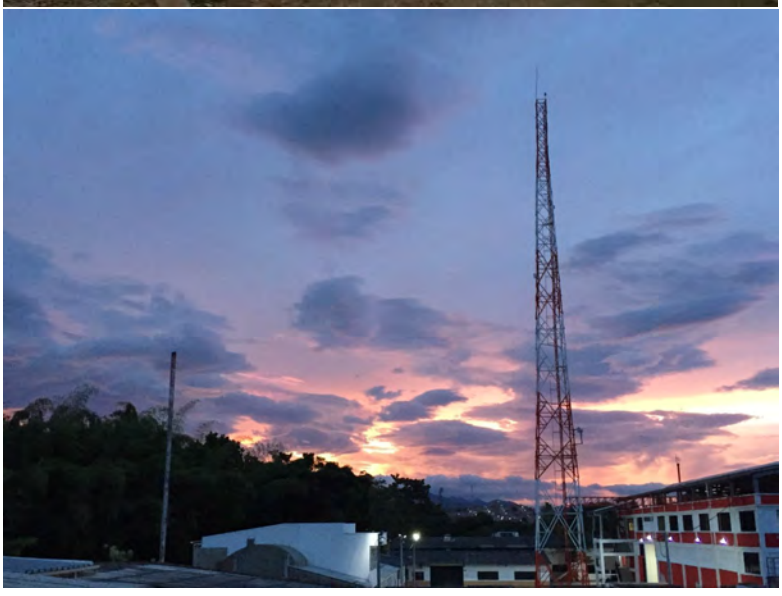
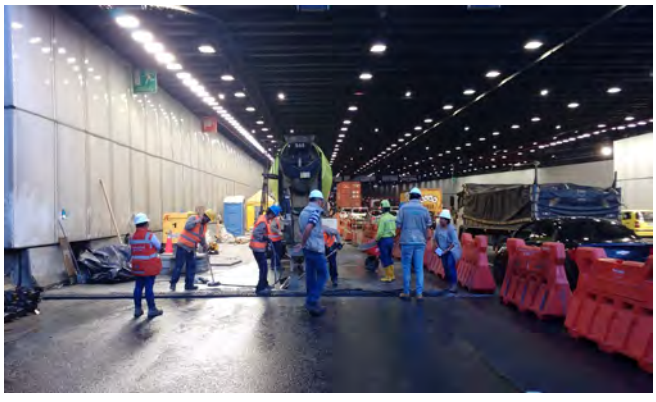
INGEOMEGA
Ingeniería

INFORME DE GESTIÓN SOCIAL 2018



Contenido:

- Introducción
- Política de Respeto y responsabilidad social
- Planeación Estratégica
- Política Integrada de Gestión
- Empleados
- Organización del Trabajo
- Acciones
- Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente
- Programas
- Aliados
- Campañas
- Actividades y Acciones 2018
- Celebración de Fechas
- Responsabilidad Social y Voluntariado Corporativo



INFORME DE GESTIÓN SOCIAL 2018

Las empresas tienen la labor fundamental de ser un agente social, tanto internamente como en su entorno. La responsabilidad social corporativa no constituye una opción adicional ni un acto de filantropía.

Una empresa socialmente responsable es aquella que lleva adelante un negocio rentable, teniendo en cuenta todos los efectos ambientales, sociales y económicos positivos y negativos que genera en la sociedad.

Este informe está orientado a todos nuestros grupos de interés, los cuales son un eslabón fundamental en la cadena de valor, con los cuales construimos relaciones de confianza con buenas prácticas de trabajo y respeto por las comunidades y su cultura, valorando el medio ambiente y su relevancia para la vida, asumiendo el compromiso permanente de ser un agente de cambios favorables en la generación de empleo, entrenamiento, educación continua y programas tendientes al mejoramiento de la calidad de vida y el entorno en general.

Trabajar con Responsabilidad Social Empresarial, nos permite reconocer que la tarea de hacer del mundo un mejor lugar para vivir esta generación y las siguientes, requiere del compromiso y aporte de todos.

INGEOMEGA
Ingeniería

POLÍTICA DE RESPETO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

INGEOMEGA asume a través de sus valores corporativos un código ético basado en el respeto por los derechos laborales, empleando buenas prácticas, con principios claros en el sentido en que ninguna persona que ingrese a la organización será discriminada ni por religión, etnia, orientación sexual, género o raza.

En **INGEOMEGA** se fomentan prácticas justas e incluyentes, que sirven como mecanismos para prevenir el maltrato y la desigualdad en el trabajo. Bajo ninguna circunstancia se acepta el trabajo infantil y por el contrario, se respetan los derechos humanos y la equidad de género. Igualmente promueve la diversidad a través de sus procesos de selección con la convicción que en la pluriculturalidad se construye el país.

En el manejo de las relaciones de la empresa con sus grupos de interés (stakeholders), se busca de manera natural y efectiva un adecuado clima de confianza, que desarrolle una cultura ética empresarial, basada en valores universales como la honestidad, transparencia, comunicación y el diálogo.

INGEOMEGA asume esta responsabilidad con iniciativas como:

- Realizar el pago de la nómina y prestaciones sociales de manera anticipada.
- Realizar pagos a proveedores antes de los 30 días, cumpliendo con la legislación colombiana en términos tributarios y laborales, respetando las instituciones y sus representantes.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

MISIÓN

INGEOMEGA participa activamente en el desarrollo del país a través de la prestación de servicios, innovación y gestión de negocios en los campos de energía eléctrica, telecomunicaciones, hidrocarburos, obras electromecánicas y civiles.

La atención proactiva y oportuna para atender las necesidades y expectativas del cliente, tanto del sector público como privado, y la responsabilidad social empresarial, son prioritarias para la empresa. Nuestro capital humano es el factor fundamental para el logro de los objetivos.

VISIÓN

En el 2020 **INGEOMEGA** es una empresa consolidada, rentable y con presencia internacional.

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

Mantener el liderazgo en la prestación de servicios de ingeniería que satisfagan las expectativas de nuestros clientes, mediante un compromiso permanente con la calidad, la productividad, el mantenimiento y el mejoramiento continuo de los procesos, así como de altos estándares en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.

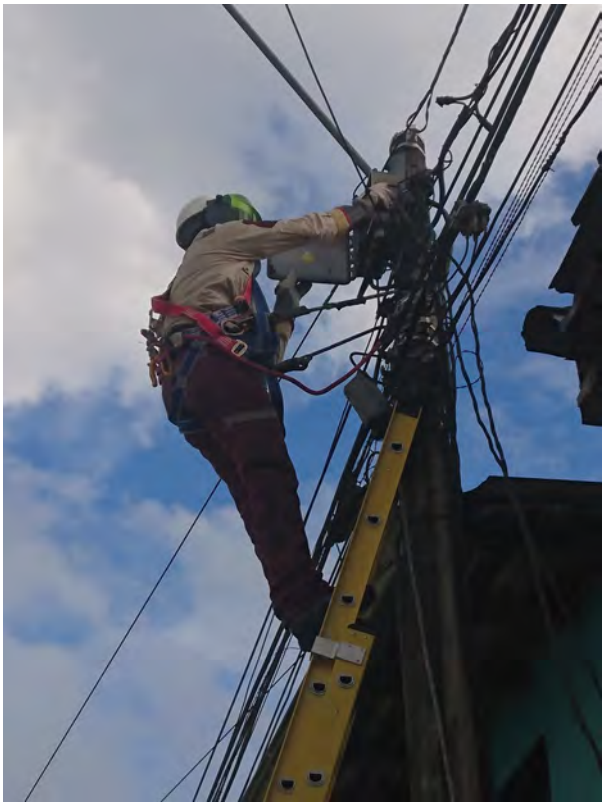
Fomentar la cultura del cuidado, promover la calidad de la vida laboral, efectuar esfuerzos permanentes para identificar los peligros y gestionar los riesgos prioritarios asociados a las actividades, prevenir las enfermedades laborales, accidentes de trabajo y daños a la propiedad de los empleados, contratistas y partes interesadas.

Promover la preservación del ambiente, prevenir la contaminación del mismo y minimizar el impacto a la comunidad.

Cumplir los requisitos de la legislación colombiana aplicables y otros requisitos que haya suscrito la organización en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.

EMPLEADOS

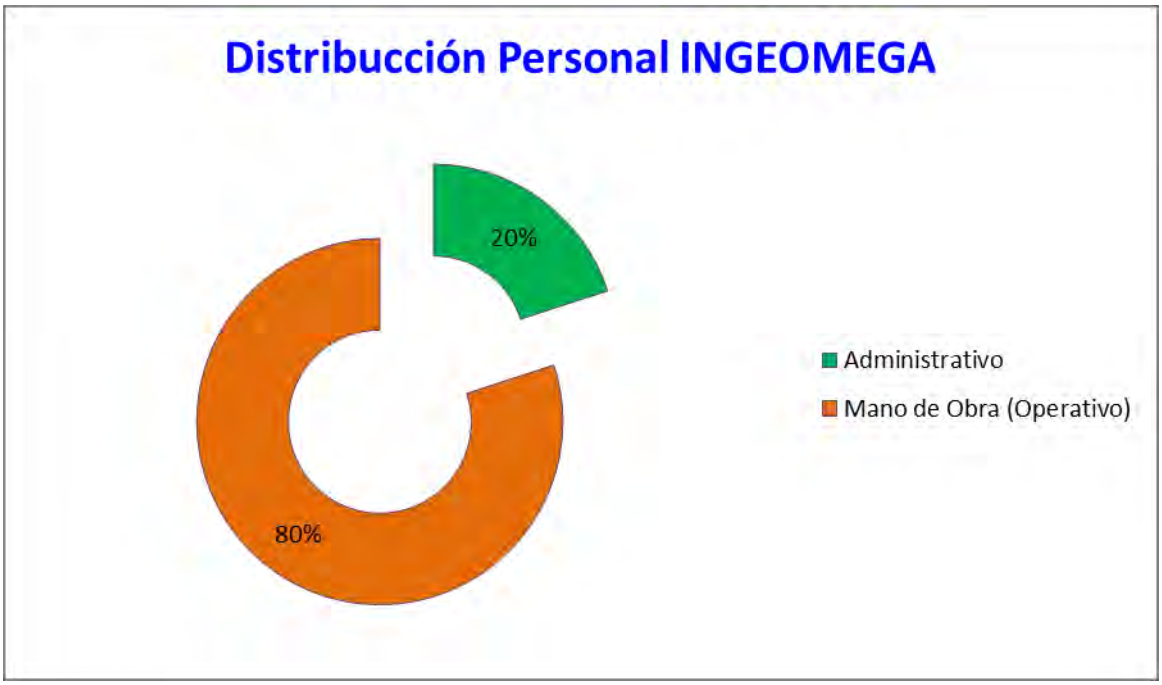
En **INGEOMEGA** durante el 2018 se mantuvieron alrededor de 2.361 puestos de trabajo con vinculación directa, distribuidos en diferentes zonas del país, prevaleciendo la mayoría del personal en el Departamento de Antioquia.



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Según la **OIT** (organización internacional del trabajo): "*El empleo digno se constituye como una oportunidad para la superación de la pobreza y un mecanismo que contribuye al crecimiento y diversificación de las economías locales*"

La contratación de mano de obra calificada en las zonas de trabajo que corresponde a las personas con al menos algún grado de estudio técnico o de formación certificada en actividades derivadas requeridas por el sector, ha tenido una presencia sobresaliente en la organización. Mejorando así las competencias laborales y las condiciones personales y familiares .

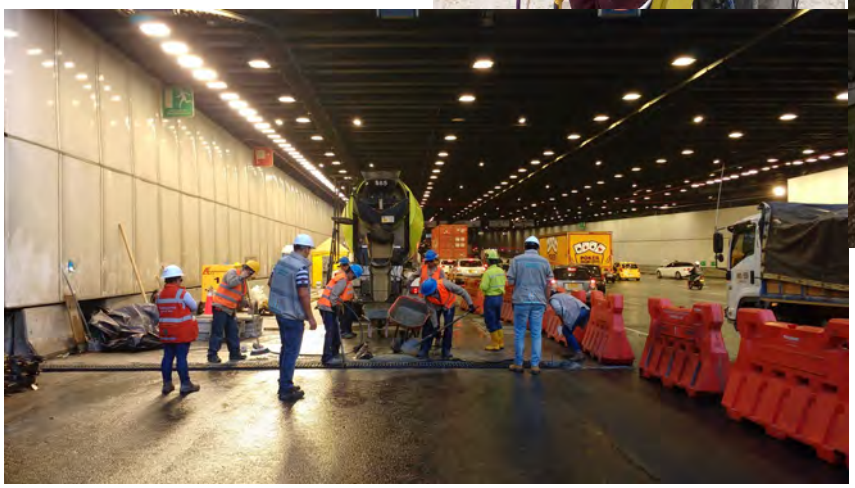


ACCIONES

Para **INGEOMEGA** es tan importante la calidad en los procesos productivos y en el producto final, como el bienestar del equipo humano.

El Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente es responsable de la asignación de recursos que permitan asegurar los objetivos y metas de la empresa.

Es por esto, que se hace necesario mantener el sistema de gestión en vigencia e implementado para garantizar la ejecución de las operaciones de manera segura.



Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente

INGEOMEGA dentro de su política integrada, fomenta la cultura de auto conservación, protege la salud y la integridad de los empleados, contratistas y partes interesadas; previene la contaminación ambiental y minimiza el impacto a la comunidad.

PROGRAMAS

Orden y Aseo

- Prevenir y disminuir accidentes de trabajo relacionadas con la exposición a riesgos de origen locativo.
- Minimizar la criticidad de los peligros locativos.
- Promover la generación de conductas, que garanticen lugares de trabajo en condiciones óptimas de orden, aseo y seguridad.

Ahorro y Uso Eficiente del Agua

- Disminuir el consumo de agua y hacer uso eficiente de ésta dentro de las instalaciones de **INGEOMEGA.**
- Sensibilizar al personal, en cuanto al agotamiento del recurso natural del agua, aplicando buenas prácticas ambientales.
- Adecuar instalaciones físicas en las sedes, para ayudar a disminuir el consumo del recurso del agua.

Manejo de Protección Ergonómica

- Prevenir y disminuir enfermedades relacionadas con la exposición a riesgos generados por factores de peligro ergonómicos.
- Minimizar la criticidad de los riesgos generados por factores de peligro ergonómicos.

Manejo de Residuos Sólidos

- Minimizar la generación de residuos sólidos en el origen.
- Disponer adecuadamente los residuos sólidos generados en las diferentes actividades de **INGEOMEGA** (actualmente los escombros, producto de excavaciones, son entregados a INDURAL, para ser reutilizados en la producción de concreto).
- Darle la disposición final adecuada a los residuos peligrosos generados en las diferentes actividades de **INGEOMEGA.**

Ahorro y Uso Eficiente de Energía

- Disminuir el consumo de energía y hacer uso eficiente de ésta dentro de las instalaciones de **INGEOMEGA.**
- Sensibilizar al personal en cuanto al agotamiento del recurso natural de energía, aplicando buenas prácticas ambientales.
- Adecuar instalaciones físicas en las sedes para ayudar a disminuir el consumo.

Protección Contra Caídas

- Prevenir accidentes generados por trabajos en alturas.
- Minimizar la criticidad de los riesgos generados por factores de peligro mecánico (trabajo en alturas).
- Cumplir con la normatividad vigente sobre trabajos en alturas.

Manejo Seguro de Productos Químicos

- Minimizar la criticidad de los riesgos ocupacionales e impactos ambientales, ocasionados por la manipulación, almacenamiento y transporte de sustancias químicas utilizadas en **INGEOMEGA.**
- Mantener actualizado el inventario de sustancias químicas, hojas de seguridad y tarjetas de emergencia en la empresa.

Seguridad Vial

- **INGEOMEGA** se compromete a gestionar, prevenir, controlar y mitigar los peligros y riesgos que puedan causar accidentes de tránsito, los cuales afectan a nuestros empleados y a la comunidad en las diferentes áreas donde se desarrollan actividades.

ALIADOS

INGEOMEGA realiza aportes y apoya La Corporación Tener Futuro, entidad sin ánimo de lucro, que surge del pensamiento de varios empresarios del sector de energía eléctrica y telecomunicaciones, que trabajan de manera integrada por la Responsabilidad Social Empresarial. Gracias a su naturaleza asociativa, la corporación cuenta hoy con recursos y fortalezas, que le permite ofertar capacitaciones y programas para la formación hacia el trabajo, teniendo como programa líder la capacitación en trabajo seguro en alturas avalado por el Sena.

Y con la Universidad Católica de Oriente el programa Técnico para Linieros, el cuál da la oportunidad a cualquier joven de aprender un oficio y trabajar en las empresas del sector.

TenerFuturo Corporación

Patrocinio a Jóvenes Programa de Linieros

Fenalco Solidario 6 años conservando el certificado de Responsabilidad Social

CAMPAÑAS

Reciclaje

En **INGEOMEGA** entendemos la importancia de reciclar, es por ello, que por medio de las cajas para la recolección de papel de oficina, ubicados en la sedes VALLE SUR se contribuye al ciclo de reciclaje, lo que convierte a la empresa en un ente sostenible con el ambiente.

Fundación Medicancer

Gracias al aporte en tapas de los empleados de **INGEOMEGA,** se hizo una donación de **82 kilos** de tapas para el programa de reciclaje: tapas para sanar de la fundación Medicancer.

Con este aporte, se apoya el desarrollo de programa de apoyo médico, social y psicológico de la fundación, para que niños y adolescentes continúen sus tratamientos contra el cáncer de manera adecuada.

Tapitas por la vida
Medicáncer
"Con una tapa proteges el ambiente y apoyas la vida"

Recopila

INGEOMEGA invita a todo el personal a depositar las pilas en un contenedor especial, ubicado en portería, para contribuir a la no contaminación por parte de compuestos químicos tóxicos como el manganeso, zinc, cadmio y mercurio, los que se filtran al subsuelo contaminando el agua que ahí se encuentra.

Se hizo entrega de 22,3 Kilogramos al programa Recopila, la cual pasa cada cierto determinado tiempo recogiéndolas.

Reciclaje

En **INGEOMEGA** entendemos la importancia de reciclar diferentes elementos electrónicos que sirvan a otros en un nuevo uso, es por ello, que por medio de cajas de recolección se contribuye al ciclo de reciclaje, lo que convierte a la empresa en un ente sostenible con el ambiente.

ACTIVIDADES Y ACCIONES DEL 2018

Formación a la Medida

Programas de capacitación y planes de entrenamiento que incentivan la oportunidad de ascenso en el cargo de la empresa y la capacitación para mejorar competencias.

Programa de Escolaridad

Este programa tiene como objetivo la erradicación del analfabetismo y el mejoramiento de habilidades para la vida, con el apoyo del Liceo Cervantes se realiza el programa de escolaridad para Primaria y Bachillerato.

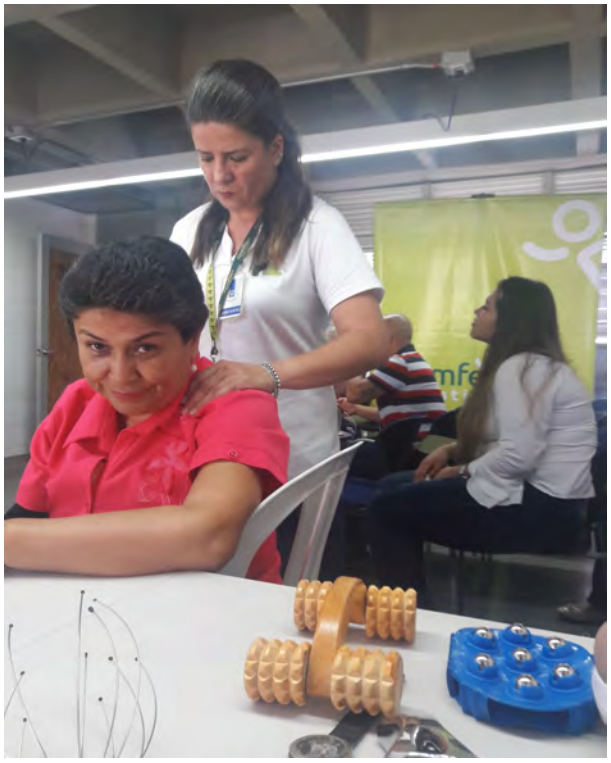
Condecoración “Orden de la Democracia Simón Bolívar”

Otorgada por la Cámara de Representantes en ocasión de los 30 años de **Ingeomega,** por su aporte en la construcción del país.

En nombre de la República de Colombia
y por autorización de la Cámara de Representantes
El Consejo de la Orden de la Democracia "Simón Bolívar"
Certifica que por iniciativa del Honorable Representante a la Cámara, doctor:
Federico Hoyos Salazar
Confiere a
Ingeomega S.A.
La Condecoración "Orden de la Democracia Simón Bolívar" en el Grado de:
Cruz Comendador
Dada en la ciudad de Bogotá D.C., a los trece (13) días del mes de Diciembre de dos mil diecisiete (2017), según Acta No. 19 del 13/12/2017. Registrada en el Libro No.05 Folio 245 del Consejo de la Orden bajo la Resolución No.195.

FECHAS ESPECIALES

Celebración día de la mujer



Celebración de Amor y Amistad

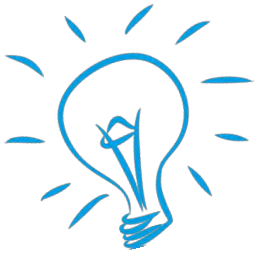
Semana de la Convivencia Laboral

Celebración Halloween

Reunión de Directores y Celebración del Ingeniero y Profesional

Capacitación Comunicación Asertiva

Toma de decisiones, liderazgo y ambientes VICA

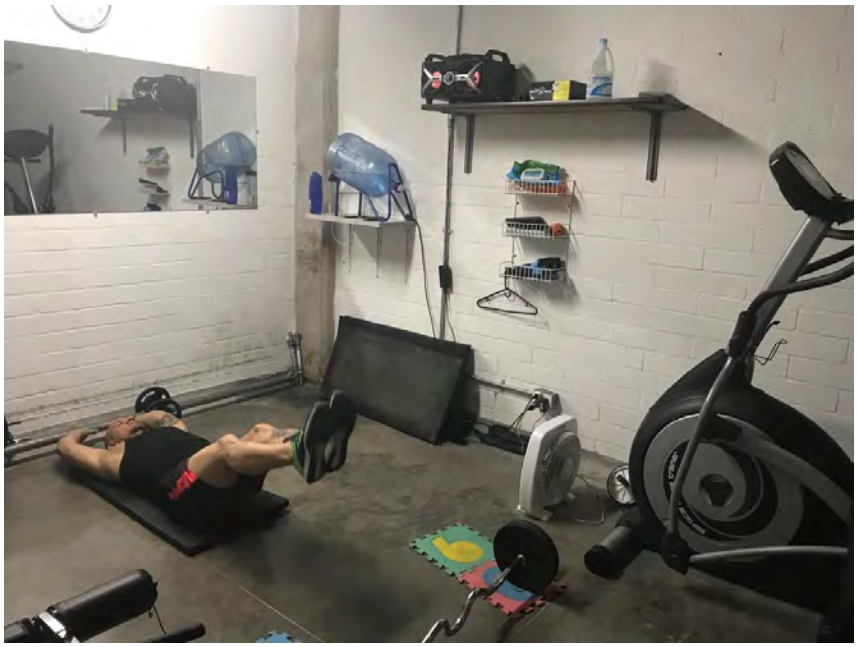


Capacitación Estilos de Vida Saludable

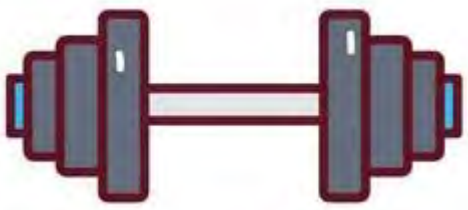
Semana de las Finanzas

Entrevista para Programa Radial con EPM

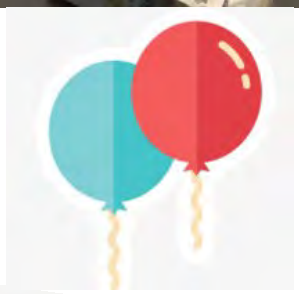
Programa Estilos de Vida Saludable



GIMNASIO EN NUESTRA SEDE



Actividades de Bienestar



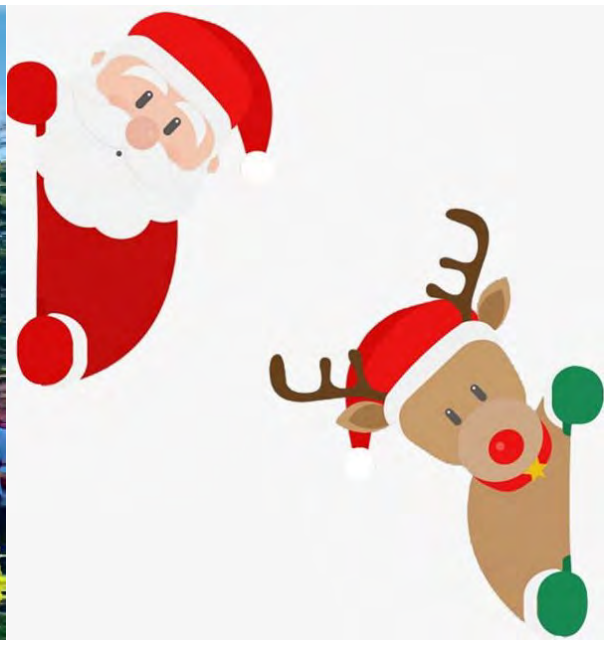
Pausas Activas de Bienestar

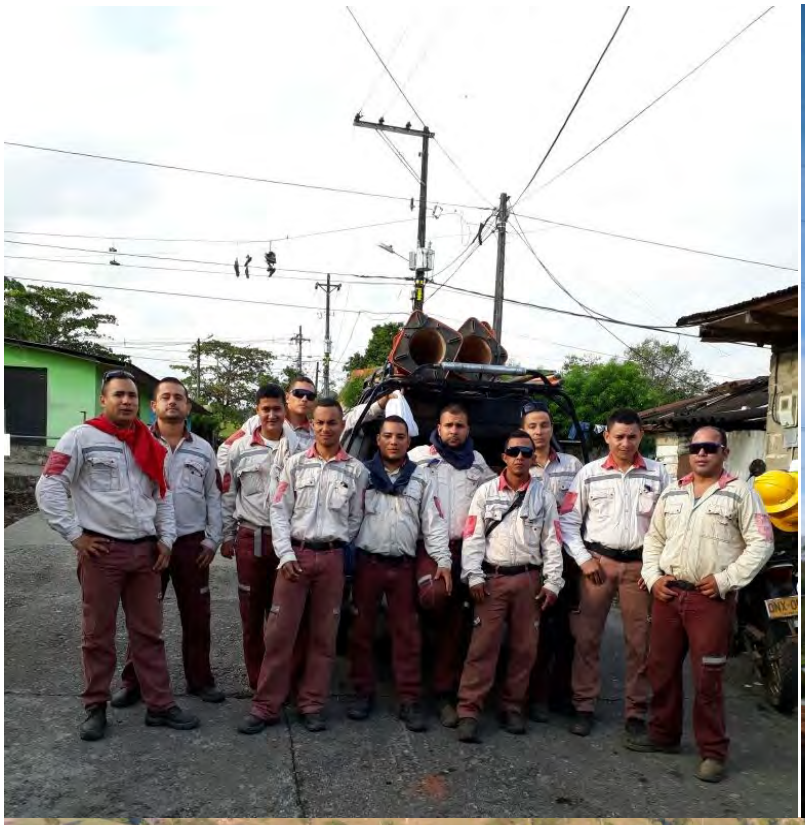
Bienvenida de la Navidad

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Desde hace 3 años **INGEOMEGA** apoya diferentes iniciativas en las comunidades vulnerables del Municipio de Itagüí, para el año 2018 nos unimos a la causa de la Policía Nacional con el fin de recolectar juguetes y enceres para las personas privadas de la libertad y niños de escasos recursos.

Celebración de Fin de Año





30 AÑOS APORTANDO A LA CONSTRUCCIÓN DEL PAÍS.